

Публичный отчет Первичной профсоюзной организации

МБДОУ №67 «Детский сад «Надежда» за 2025 год

Деятельность Первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад «Надежда» за прошедший период была направлена на реализацию коллективного договора на 2024-2026 годы, а также на выполнение мероприятий по охране труда.

На 31 декабря 2025 года на учете в ППО «МБДОУ «Детский сад №67 «Надежда» состояло 39 членов профсоюза, из них 18 - педагогические работники.

За 2025 год принято в профсоюз - 0 работников, исключено из профсоюза - 0 работников.

На протяжении всего года председатель и члены профсоюзного комитета проводили ряд мероприятий, направленных на улучшение условий труда:

- Контролировали выполнение условий ТК РФ, коллективного договора;
- Поддерживали и развивали творческий и профессиональный потенциал;
- Организовывали отдых работников и их детей;
- Организовывали и проводили культурно-массовые мероприятия;
- Оказывали материальную помощь.

Ежегодный мониторинг представления социальных льгот и гарантий работникам показывает, что члены профсоюза активно пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в Соглашении и коллективных договорах.

Хочу обратить внимание на некоторые льготы, предоставляемые работникам, за счет средств муниципального бюджета и профсоюзной организации.

За счет средств работодателя, в соответствии с Коллективным Договором и территориальным соглашением. за отчетный период;

- 11 работников воспользовались "Маминим днем" по уходу за ребенком;
 - 26 работников за работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску;
 - 11 работников получили доплату за вредные условия труда по результатам СОУТ;
 - 2 работник воспользовался дополнительными оплачиваемыми днями по уходу за роли гелями, которым 80 лет и старше;
- За счет средств первичной профсоюзной организации:
- 1 сотрудник получил материальную помощь в связи с рождением ребенка;

В соответствии с Приложением отраслевого Соглашения, только за последний год 2 педагога воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации.

Основной из задач профсоюзной деятельности является охрана здоровья всех членов профсоюза, а так же их детей.

В целях пропаганды здорового образа жизни ежегодно совместно с управлением образования и профсоюзной организацией проводится Спартакиада среди работников образования. В течение учебного года наши сотрудники принимали в ней активное участие. В Спартакиаду включены следующие виды соревнований: шахматы, лыжные гонки, плавание, настольный теннис. Ведется активная работа по оздоровлению коллектива во программе «Фитнесс — клуб». Целью программы является сохранение и укрепление здоровья сотрудников путем формирования в коллективе детского сада установки на здоровый образ жизни.

Пристальное внимание уделяется организации таких мероприятий, как акция «Помоги собраться в школу». На кануне нового учебного года 1 первоклассник получил свой школьный набор.

Эффективная работа по развитию социального партнерства невозможна без обучения и информационной- составляющей.

В течение года осуществлялась целенаправленная работ по формированию единого информационного пространства, основой которого является информационная деятельность, Школа профсоюзного актива и постоянно действующие семинары.

Первичная профсоюзная организация активно взаимодействовала с городской профсоюзной организацией. С целью оперативного обмена информацией в городской профсоюзной организаций функционирует сайт. Первичная профсоюзная организация имеет свою профсоюзную страничку.

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета Центрального Совета «Профсоюзная среда». В 2025 году осуществлена 100% подписка.

Активная информационная работа позволяет повысить качество профсоюзной деятельности и решать информационные задачи. Для расширения доступа информации, используются интернет ресурсы — сайт учреждения, ВК и МАХ.

Одним из жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. Территориальная организация взяла на себя обязательства по информированию и сбору документов работников образования на постановку в очередь по программе «Социальная ипотека». В целом, мы считаем данную работу социально значимым, и в дальнейшем будем продолжать оказывать помощь нашим работникам, членам профсоюза.

Большое внимание уделяется раскрытию творческого потенциала работников: ежегодно участвуем в смотре художественной самодеятельности «Таланты вокруг нас». Организовываются праздничные концерты, посвященные 23 февраля, Дню Матери, Дню пожилых людей, Международному женскому дню, Дню Дошкольного работника.

В 2025 году, 2 сотрудника нашего детского сада приняли участие в выездном мероприятии на теплоходе «Иван Бунин» по маршруту «Казань - Нижний Новгород - Казань». Каждый участник смог погрузиться в атмосферу неизведанного, насладиться красотой природы и познакомиться с историческими достопримечательностями. Такие мероприятия позволяют расширить кругозор, развить интерес к окружающему миру и укрепить дружеские отношения.

Традиционными стали проведение мероприятий с ветеранами, такие как: городской торжественный вечер для ветеранов руководителем «От всей души», праздничные концерты, где наши пенсионеры могут встретиться, пообщаться, посидеть за чашечкой чая с угощением, посмотреть торжественный концерт с участием воспитанников и сотрудников детского сада.

Итоги работы первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 67 «Надежда» за 2025 год подтверждают, что члены профсоюза работников образования города сегодня с гордостью и достоинством ощущают свою причастность к структуре городской профсоюзной организации и самой большой профсоюзной организации Республики. А доверие порождает ответное доверие и вызывает стремление к достижению общих целей.

Двигаясь по восходящей спирали роста и перемен, мы должны общими усилиями совершенствовать нашу работу, ставить задачи и достигать более высоких достижений и тогда в нашей работе непременно произойдут позитивные изменения, ориентированные на главный результат достойную защиту работника образования - члена Профсоюза!

Постановление редакционной комиссии.

1. Признать работу профкома за отчетный период удовлетворительной.
2. Утвердить отчетный доклад ревизионной комиссии.
3. Профсоюзному комитету
 - а) провести разъяснительную работу в трудовом коллективе по применению положения Трудового кодекса.
 - б) улучшить работу комиссии по охране труда, усилить контроль по снижению уровня заболеваемости работников.
4. Привести номенклатуру в соответствии нормативам.
5. Практиковать отчеты членов профкома на заседаниях и на профсоюзных собраниях.
6. Составить план работы по устранению критических, замечаний.